



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## На атомном уровне

Как мирные АЭС  
живут после Фукусимы?



8 |

Куда уходит  
потерянное время?

7 |

Медали вернули,  
на Игры не пустили

10 |

# Территория ОМК

№ 6 (117) • 16 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА

## Номер четче, воздух чище

ТЕХНИКА

Новая маркировочная техника в третьем цехе ВМЗ не только сможет наносить больше информации на трубы, но и избавит сотрудников от воздействия токсичной краски



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ОЛЬГА СУДАКОВА

6 |

## Сменили машину

ПРОФЕССИЯ

Ольга Судакова  
Чусовой

Три сотрудницы ЧМЗ освоили необычную для женщин профессию.

Чусовлянки, работавшие машинистами кранов, стали водителями погрузчиков. Инспектор Ростехнадзора, принимавший экзамен, отметил, что это уникальный случай для промышленных предприятий Пермского края: девушки крайне редко управляют электропогрузчиками.

– Переобучение прошли сотрудницы, у которых есть водительское удостоверение и опыт вождения автомобиля, – пояснил Андрей Ильясов, начальник цеха по металлообработке. – Обучение проходило на базе учебного центра ЧМЗ, практику организовали в автотранспортном цехе. Неделя работы показала, что у начинающих водителей электропогрузчиков все получается.

Вместе с коллегами новую профессию освоила Кристина Алексеева. Она работает на ЧМЗ семь лет, столько же водит машину, но раньше никогда не думала о том, что станет обладательницей удостоверения тракториста-машиниста и будет управлять электропогрузчиком.

– Электропогрузчик похож на небольшой и очень маневренный автомобиль. Поначалу было немного страшно, все-таки управлять краном гораздо привычнее, – рассказала Кристина.

**!** О том, как электропогрузчики позволят цеху по металлообработке ЧМЗ отказаться от электромостовых кранов, читайте на странице 6.

ЦИФРА

# 634

сотрудника ОМК стали лауреатами и соискателями премии Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых с 2003 года. Церемония награждения победителей самого престижного конкурса компании пройдет 12 апреля в Выксе. Отбор кандидатов уже начался.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЭЛЛА АРИСТОВА  
ведущий экономист отдела по бюджетному планированию и контролю, ЧМЗ

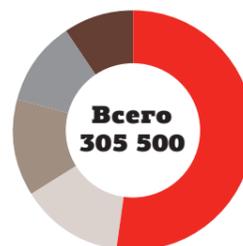
« Мы жили по закону: если у кого-то из коллег проблема – отложи свои дела и приди на помощь. Сегодня очень хочется сохранить лучшие традиции предшественников.

/Об атмосфере в коллективе/



СТАТИСТИКА

Пожертвования в рамках акции  
«С любовью в сердце»\*



Выкса	160 000
Альметьевск	42 000
Челябинск	40 000
Благовещенск	35 000
Чусовой	28 500

\* По данным на 14 февраля

ЦИФРА

85

призов

разыграли на благотворительной лотерее в Альметьевске. В их числе был, например, сувенир из юбилейной трубы.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Про любовь

Можно ли вписать любовь в шаблоны и стандарты?

**СЕРГЕЙ  
ДМИТРИЕВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



**К**ак же надоели мощные определения любви и прочих чувств, которые страдалцы бездумно копируют в соцсетях... Мне в голову одно приходит: «Ребята, может у вас и чувств никаких нет, раз вы штампами о них говорите?» Да кто вам сказал, что настоящая любовь – это «...в омут твоих глаз...» или «...разбежавшись, прыгну со скалы...»?

И почему мы резко стали праздновать День именно святого Валентина – загадка. Кстати, некоторые утверждают, что имя Валентин пришло к нам из латинского языка и означает «здоровый, сильный». А любить человека, который всегда здоров и силен, а еще весел, красив, богат и просто хорош, – любить такого человека легко. Впрочем, находятся и те, кто умеют любить не здоровых и не сильных, а больных и слабых. Или не любить – а жалеть? А некоторые всего себя отдают больным. Может, они просто слегка ненормальные? Или не слегка?

Многие из нас имели печальный опыт: наблюдали любимого человека беспомощным. «Лежачим». Надеялись, верили – месяц, год, – но человек все равно безвозвратно уходил. И тогда к светлому чувству мог подло припешать отвратительный привкус облегчения. Как думаете, это все еще любовь – или уже нет?

Одни люди решаются на свободный полет с моста из-за неразделенной любви, другие от недостатка слов для выражения чувств

лезут вверх по стене небоскреба. А есть и те, кто любовь попросту не замечает. И ладно бы чужую любовь – нет, даже собственную. Откладывают, прикрываясь карьерой, статусом, национальностью, обычаями и прочими необыкновенно полезными вещами. Кто знает, сколько людей загубили свою любовь, терзаясь общественным мнением, а еще больше – пошли на поводу у своих заблуждений? Но примерно такое же количество проклинали и проклинаят себя, за то что доверились чувствам. Не написали еще КПВО (карта пошагового выполнения операций. – Прим. ред.), которая помогла бы нам быть счастливыми. Впрочем, любовь и не обязана дарить счастье.

Я вот картошку жареную люблю. Может, это и не счастье, но точно любовь. Не знаю, насколько она взаимна, но ни разу картошка меня не ревновала к суши или эчпочмакам. Или она меня вовсе не любит, если не ревнует? А Родина меня ревнует, интересно знать? Та, которой не стало 27 лет назад. У меня ведь теперь другая... Впрочем, мы можем себе позволить быть вне политики и любить тех, кого любим.

« А Родина меня ревнует, интересно знать? Та, которой не стало 27 лет назад. У меня ведь теперь другая... »

Отрадно, что любовь – то, к чему нельзя принудить. Она как сама по себе возникает, нельзя ее вписать в цели. А если копнуть глубже, у нас есть возможность любить тех, кого ни разу в глаза не видели, да и не увидим. Тех, кому мы помогаем, забрасывая частицы собственного бюджета в урны нашего благотворительного фонда. Тех, кто зимой наденет маленькие теплые сапожки, которые купили мы. Потому что любим.

## С ахатином и перемячком

Участники акции «С любовью в сердце» собрали больше 300 тысяч рублей на нужды детей

АКЦИЯ

**Анна Андреева**  
Москва

**В**о всех городах присутствия компании фонд «ОМК-Участие» организовал традиционные благотворительные ярмарки, приуроченные ко Дню святого Валентина. Каждый завод привлек к участию своих сотрудников и других жителей, которые мастерили сувениры и готовили выпечку для продажи. Все деньги потратят на детей.

В двух городах помогут ребятам, страдающим ДЦП: в Выксе приобретут специальные тренажеры, а в Чусовом – ходунки, которые облегчат жизнь родителям. Кроме того, ЧМЗ в марте организует праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья. В Челябинске оплатят поддерживающую терапию 11-летней Дарьи, которая живет с аутизмом. В Благовещенске купят инсулиновый дозатор для 16-летней Яны – девочка борется с сахарным диабетом. А в Альметьевске на собранные деньги волонтеры приобретут необходимые вещи для пятерых детей из подшефного микрорайона АТЗ, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Подарки вручат на празднике Масленицы.

Кроме ярмарок волонтеры придумали и новые форматы в рамках акции. Например, в Аль-

метьевске можно было купить лотерейный билет и выиграть один из суперпризов: сертификат на право получить перемяч, изготовленным в столовой АТЗ в лучших традициях производственной системы, сувенир из юбилейной трубы (в прошлом году завод выпустил 10-миллионную тонну продукции) или годовой абонемент на посещение спортивного зала предприятия. Всего разыграли 85 призов, включая сеанс массажа ахатином, футболку первого волонтера АТЗ и книгу с автографом управляющего директора. Кстати, с книгой произошел курьез: ее выиграл сам руководитель завода Александр Токарев.

В Выксе перед ярмарками педагоги нескольких учреждений устроили мастер-классы, на которых научили всех желающих изготавливать поделки. В сети кафе «Просто вкусно» еще до конца этой недели можно полакомиться десертом тирамису, приготовленным специально для акции «С любовью в сердце». А на «Трубодетали» к производству сувениров для ярмарки привлекли участников заводской мастерской «Тепло в квадрате»: они сделали мягких зайцев и котов.

▼ КСТАТИ

В некоторых регионах сбор средств на заявленные цели продолжается. Подробности можно узнать у ответственных за проведение акции на заводах.



△ Маленькие поделки принесли большие деньги на добрые дела © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## ОБСУЖДЕНИЕ | Что такое любовь?

**СВЕТЛАНА  
ЛЫТКИНА**



специалист по закупке услуг и тендерной работе, ЧМЗ

« Любовь – удивительная вещь, которая заставляет забыть обо всем и думать только о человеке, которого хочешь видеть рядом каждую минуту. Это хлопоты и заботы, которые приносят радость. Любовь заставляет людей совершать сумасшедшие, недобрые поступки. Мне кажется, любят не за что-то. А чтобы понять, что такое любовь, надо испытать это чувство. Каждый человек достоин того, чтобы его любили просто так, за то, что он рядом, за то, что он есть.

**ИРИНА  
ЕРЕМИНА**



ведущий специалист по продажам и маркетингу, ВМЗ

« Это сложный вопрос. Над ним можно долго думать, спорить, но не прийти к единому мнению. Я думаю, любовь – это главное чувство в жизни. Любовь можно выражать по-разному, добрыми словами и делами, поддержкой в трудные моменты, желанием помогать. Но чаще всего любовь к близкому человеку позволяет принимать его таким, какой он есть на самом деле, любить даже его недостатки. И ценить время, проведенное вместе.

**ГАВХАР  
САФИНА**



инженер-лаборант химического анализа, БАЗ

« Любовь – многогранная. Это и нежная материнская любовь, и чувственная и страстная любовь между мужчиной и женщиной, и умиление – любовь к братьям нашим меньшим. Любовь не всегда дарит нам радость, иногда бывают и разочарования. Несмотря на это мы продолжаем любить. И любовь никогда не должна оставаться одна – с ней рядом всегда должны быть надежда и вера. А еще существует вечная любовь – любовь к родителям и детям.

**АЛИНА  
ЯШИНА**



лаборант по физико-математическим испытаниям, АТЗ

« Люди разные, и любовь у всех разная, не похожая на чужую. Иногда ведь и не поймешь, за что, почему кто-то кого-то любит. Хотя любят ведь не за что-то и не для чего-то, а просто так. Для меня любовь – это когда я прихожу домой, а любимый человек ждет меня, ужин, к примеру, приготовил. Любовь – это когда дарят цветы, не дожидаясь какого-то повода. Это проявление заботы, внимания, которые дают нам почувствовать себя уникальными.

**ЯНА  
ВОЛЬФ**



специалист отдела по маркетингу, «Трубодеталь»

« Любовь – это желание делиться радостью. Это духовное богатство и способность отдавать без условий, не требуя ничего взамен. Человек, которого любят, становится мягче, в глазах появляется особая глубина и свет. Такой человек неуязвим. Любовь не предполагает собственничества, ревности, доминирования. Это другое. Любовь – настоящая, если за ней стоит уважение, а не похоть и желание использовать другого человека.

ЦИФРА

# 5 000 рублей

получит в качестве премии каждый работник самого бережливого участка дирекции по ремонтам ВМЗ. За второе и третье места полагается соответственно 4 тысячи и 3 тысячи рублей.



▲ У победителей конкурса все разложено по полочкам © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Коллектив с принципами

Самым бережливым участком дирекции по ремонтам ВМЗ вновь стало подразделение второго трубного цеха

### КОНКУРС

**Виктор Махров**  
Выкса

**И**тоги конкурса на лучший участок, организованный по принципам «5С», в дирекции подвели 8 февраля. В финал вышли семь коллективов. Определяя победителя, конкурсная комиссия учитывала не только применение системы «5С», эргономику рабочих мест и визуализацию, но также соответствие критериям системы надежности, вовлеченность коллектива в совершенствование производственного процесса, активность работников в реализации проектов улучшений и другие факторы.

Победителем конкурса стал коллектив бригады по ремонту механического оборудования участка по ремонту ТЭСЦ-2. Второе место – у коллектива бригады по ремонту механического оборудования цеха по ремонту и энергообеспечению ЛПК. На третьем месте – бригада по ремонту электрооборудования колесопрокатного цеха.

### КСТАТИ

Победитель предыдущего конкурса также представлял участок по ремонту ТЭСЦ-2. В прошлый раз успех сопутствовал коллективу бригады по ремонту оборудования высокочастотной сварки.

### КОММЕНТАРИЙ ПОБЕДИТЕЛЯ

**ДМИТРИЙ ТРУСИЛИН**  
мастер по ремонту механического оборудования, ТЭСЦ-2

«Все зависело от бригады, а ребята приложили максимум усилий – и получили результат. Много сделали своими руками, например переоборудовали рабочее место токарей. Большой участок по предложению работников мы разбили на несколько зон, где работают параллельно сварочный пост, токарные станки, отделена рабочая зона слесарей. Хочу поблагодарить коллектив за инициативность, реализацию улучшений и честный труд.»

Четыре подразделения приняли участие в номинации на лучшее рабочее место среди офисных помещений дирекции. Эта категория впервые была включена в конкурс. Лучшим стал офис отдела проектирования технической документации.

– Я вижу массу изменений, которые происходят на участках. Подготовка участков и персонала растет, стало больше инициатив, – отметил Дмитрий Казанцев, директор по ремонтам ВМЗ. – Мы впервые выбрали лучший офис, это важный шаг для дирекции. Улучшая работу на производстве, мы не должны забывать про порядок в кабинетах. Уверен, что в новом конкурсе, итоги которого мы подведем в марте, примут участие еще больше участков и офисов. И возрастет не только количество участников, но и качество наполнения.

## Перестановки на уровне директоров

В компании в феврале произошло несколько важных кадровых изменений: сменились руководители двух дирекций и предприятия «ОМК-ИТ»

### ПЕРСОНАЛ

**Анна Андреева**  
Москва

● Александр Сахневич с 1 февраля стал директором по маркетингу ОМК.

Александр Николаевич начал свою карьеру в Объединенной металлургической компании в 2006 году на должности начальника управления маркетинга трубного дивизиона. До этого он более девяти лет работал в Трубной металлургической компании в управлении маркетинга.

В профессию Александр Сахневич пришел не сразу. Он окончил Волгоградский государственный технический университет по специальности «Менеджмент» и с 1997 по 2000 год был инженером на Волжском трубном заводе. По его словам, подобный опыт быстро формирует четкое представление о том, как продвигать продукт в дальнейшем.

● Игорь Савцов с 6 февраля назначен генеральным директором «ОМК-ИТ».

Ранее Игорь Николаевич занимал должность руководителя центра автоматизации процессов планирования и оперативного управления производством в информационной компании (в настоящее время это подразделение занимается внедрением MES-системы на ВМЗ).

Игорь Савцов начал свою карьеру на ВМЗ в 1993 году, сразу после окончания Череповецкого высшего военного инженерного училища радиоэлектроники, – работал в трубоэлектросварочном цехе № 4 электромонтером по ремонту и обслуживанию электрообору-

дования. Более трех лет он трудился в трубном департаменте «Транснефти» в разных должностях – от менеджера до заместителя директора подразделения. В 2003 году Игорь Николаевич вернулся в ОМК в качестве начальника управления по координации проектов. За время работы в компании он принял участие в реализации важных проектов, таких как строительство ЛПК и МКС-5000.

Игоря Савцова неоднократно отмечали корпоративными наградами, в том числе премией Баташевых как лучшего руководителя. В 2013 году Игорь Николаевич получил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за реализацию стратегических проектов.

● Дмитрий Серов с 13 февраля стал директором по безопасности ОМК.

Дмитрий Александрович окончил Выксунский металлургический техникум и Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет. Более 10 лет служил в ГУВД по Нижегородской области.

Карьеру в ОМК Дмитрий Серов начал в 2012 году в должности начальника управления по безопасности ЧМЗ. Здесь он проработал до 2015 года, став директором по безопасности предприятия, а потом перешел на ту же должность на ВМЗ. В 2016 году Дмитрий Серов возглавил управление по экономической безопасности «Трубодетали».

● Валерий Дзыба, работавший до недавнего времени директором по безопасности ОМК, также с 13 февраля назначен советником председателя правления компании по вопросам экономической безопасности.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Москва

**ИГРА** | Интеллектуальный клуб ОМК 15 февраля собрал рекордное число участников. Впервые в корпоративной лиге играли 47 команд. За неделю до турнира команды начали регистрироваться в интерактивной системе, а капитаны провели тестовые турниры. Кстати, один из плюсов программы – не нужно записывать вопрос за ведущим: он сохранялся на экране устройства в течение минуты обсуждения. Зимний кубок закончился победой москвичей: первое место – у команды «Комон Сова», второе – у команды «Даже не думай!». Следующий, весенний, кубок запланирован на 31 мая.

#### Выкса

**БЕЗОПАСНОСТЬ** | Специалисты стана-5000 ВМЗ предложили новый способ ухода за напольной разметкой. Прежде ее приходилось обновлять два-три раза в месяц. «Хотя это и нечастая работа, но она отвлекала силы, – рассказал Константин Шукин, старший мастер участка нагревательных печей и в цехе – лаковое покрытие нанесли поверх разметки. Почти год прошел, а линии на полу не потеряли яркости. К тому же с лака проще удалять загрязнения».

#### Челябинск

**ЗНАНИЕ** | Группа преподавателей ЮУрГУ и слушателей Президентской программы подготовки управленческих кадров побывала на заводе «Трубодеталь». Гости посетили участки цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке СДТ № 3, чтобы познакомиться с практикой развития производственной системы на предприятии. Преподаватели университета встретились с директором по производству и управлению цепочками поставок Максимом Пермяковым и вместе решили организовать обучение будущих управленцев Челябинской области основам бережливого производства на базе вуза с привлечением специалистов «Трубодетали».

#### Чусовой

**ПОКОЛЕНИЕ** | Специалисты кафедры УрФУ на базе ЧМЗ организовали для старшеклассников школ города и района конкурс по физике. Соревнование под названием «Старт в УрФУ» проходило в два этапа. На первом, заочном, ученики одиннадцатых классов выполняли задания школьной программы по физике. На втором этапе ребятам предстояло решать задачи повышенной сложности под наблюдением жюри. Победителями стали Антон Бабкин из школы № 5 и Матвей Богданов из гимназии. Напомним, на базовой кафедре готовят бакалавров по направлениям «Технологические машины и оборудование» и «Металлургия».

#### Альметьевск

**ПРОИЗВОДСТВО** | Механики ОМК провели встречу на АТЗ. Они обсудили производственные показатели, контроль над бюджетом и запасами. Участники встречи предложили кооперировать выполнение заказов бизнеса в рамках ОМК, проводить внутренние стажировки специалистов ремонтных служб и так далее. «Мы приводем к соответствию единым стандартам систему работ по механическим производствам, ремонтам всех подразделений, – рассказал директор по механическому производству ОМК Андрей Елисеев. – Мы сформировали план, и он поможет нам эффективно выполнять задачи, которые ставят производственные подразделения».

**КОРОТКО**

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых и председатель правления компании Наталья Еремина провели рабочую встречу с врио губернатора Нижегородской области Глебом Никитиным. Они обсудили реализацию инвестиционных проектов на ВМЗ, а также развитие социальной инфраструктуры Выксы, включая сферы здравоохранения и образования.



## В среднем хорошо

Комитет по операционной деятельности 15 февраля подвел итоги работы дивизионов Выксунского металлургического завода за январь



△ Руководители компании проанализировали работу ВМЗ © ПАВЕЛ ТАРАН

**РЕЗУЛЬТАТ**

**Ирина Сарычева**  
Москва

Большинство цехов ВМЗ продемонстрировали в январе хорошую работу: не допустили производственных травм и потенциально опасных происшествий, выполнили или перевыполнили планы по объему производства и обеспечили показатели качества в пределах установленных нормативов. Работу дивизиона нефтегазопроводных труб за январь комитет оценил на «хорошо с плюсом», дивизионов труб большого диаметра и железнодорожных колес – на «хорошо».

В частности, руководители отметили повторение максимального показателя средней серийности плавок на машине непрерывного литья заготовок ЛПК – девять плавок в серию. В ДТБД наблюдается хорошая динамика в части снижения количества потенциально опасных происшествий с грузоподъемными механизмами. ДЖДК демонстрирует увеличение объемов производства.

Вместе с тем в работе производства есть и негативные моменты. Так, в пятом трубном цехе в январе по сравнению с прошлыми периодами резко увеличилось количество труб с дефектами «разрывы» и «свищи».

– Цех, как и весь дивизион нефтегазопроводных труб, отработал по месяцу очень хорошо. Однако должно быть проведено тщательное исследование причин выпуска труб с такими дефектами. Очень хорошо, что цех своевременно принял меры для усиления контроля на выходе, чтобы не допустить отправки такой трубы клиенту, – сообщил Сергей Нефедов, советник председателя Совета директоров ОМК.

**КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**АНАТОЛИЙ СЕДЫХ**  
председатель Совета директоров ОМК

«Я считаю комитет по операционной деятельности одним из наиболее эффективных инструментов нашей компании. Многих результатов мы достигли благодаря его работе. Хочу подчеркнуть, что это площадка для решения не только производственных вопросов, но и вопросов межфункционального взаимодействия».

Нарекания вызвало также качество продукции в ДЖДК, которое остается для дивизиона системной проблемой. Комитет подчеркнул необходимость тщательного анализа, поиска первопричин и выполнения корректирующих действий.

– Теперь нужно те же (или даже большие) объемы делать, не теряя качества, – сказал Сергей Нефедов.

В дивизионе труб большого диаметра произошло три потенциально опасных случая, два из них были связаны с производством работ на грузоподъемных механизмах: до недавнего времени именно это было «узким местом» ДТБД. Сейчас ситуация улучшается. Как отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков, «нужно не только закрепить результат, но и не допускать даже возможности таких инцидентов».

Также комитет заострил внимание на превышении норматива внеплановых простоев оборудования на линии АКП-4 в цехе антикоррозионных покрытий ДТБД. Цех предпринимает меры для корректировки ситуации.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА**

● Комитет по операционной деятельности (КОД) был создан в 2008 году для регулярного мониторинга деятельности предприятий компании и выработки решений.

● В 2016 году произошло разделение комитета, в настоящий момент действуют комитеты по производственной деятельности, по коммерческой деятельности, по вспомогательным производствам и сервисным функциям.

● 15 февраля председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых объявил, что теперь ежемесячные заседания КОД по производственной деятельности будет проводить его советник

Сергей Нефедов, который стоял у истоков создания комитета. Возглавит комитет председатель правления Наталья Еремина. Она будет проводить квартальные заседания КОД, в работе которых будет принимать участие и Анатолий Седых.

● В состав КОД по производственной деятельности также входят директор по развитию бизнес-системы Александр Иванов, директор по стратегии продаж Вадим Сахарнюк, директор по планированию цепочек поставок Алексей Сдобников, директор по управлению эффективностью Петр Трушин и эксперт по системам управления и отчетности Азат Мулюков.

## Культурная среда нужна и за проходной

Объединенная металлургическая компания представила ТПП России свой опыт реализации социальных и культурных проектов в малых городах

**ОБЩЕСТВО**

**Анна Андреева**  
Москва

Представители предприятий, участников Торгово-промышленной палаты РФ, в минувший понедельник обсудили влияние политики в области культуры на конкурентоспособность отечественной промышленности.

Председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых и советник председателя Совета директоров ОМК Александр Кастравец рассказали о культурных проектах, кото-

рые компания реализует в регионах присутствия. В числе таких проектов – ежегодный фестиваль «Арт-Овраг» в Выксе, фестиваль «Книгоград: архитектура интеллекта», прошедший в 2017 году в пяти городах, более 30 издательских проектов, а также образовательные программы, выставки, гастроли известных театров и звезд балета.

Вице-президент ТПП РФ Дмитрий Курочкин подчеркнул, что успех или неуспех масштабных экономических преобразований в значительной степени зависит от их совместимости с культурно-историческими традициями страны.

**КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА**

**АЛЕКСАНДР КАСТРАВЕЦ**  
советник председателя Совета директоров ОМК

«Современное производство предъявляет высокие требования к работникам. Выходя за пределы заводской проходной, человек должен попадать в среду, которая спо-

собствует его развитию. Понимая это, Объединенная металлургическая компания ежегодно направляет более миллиарда рублей на реализацию социальных и культурных проектов. Партнерство бизнеса, культуры и власти создает творческую среду, которая вовлекает людей в процесс изменений».

## Металлургический «Оскар» ждет номинантов

Лауреатов престижной корпоративной премии объявят 12 апреля в Выксе

**НАГРАДА**

**Анна Андреева**  
Москва

Председатель правления ОМК Наталья Еремина подписала приказ о начале отбора кандидатов на присуждение наград и премии Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых. В этом году церемония вручения наград самого престижного конкурса компании пройдет в 15-й раз.

В течение февраля рабочие группы предприятий ОМК определяют кандидатов, из числа которых конкурсная комиссия выберет будущих номинантов премии. Общий список финалистов будет понятен во второй половине марта.

В этом году произошли некоторые изменения в составе но-

минаций конкурса. Так, «Лучшая бригада основного производства» переименована в «Лучшую бригаду». Сейчас в этой номинации могут участвовать не только коллективы основного производства, но и ремонтники, и энергетики. Впервые определят обладателя звания «Лучший руководитель производства». Всего юбилейный конкурс определит самых достойных работников в 11 номинациях.

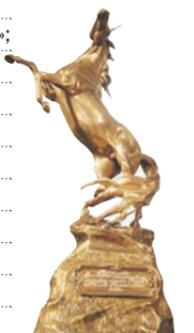
Напомним, в комиссию по отбору номинантов входят члены правления ОМК и управляющие директора предприятий компании. Фонд имени братьев Баташевых возглавляет председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

За время проведения конкурса с 2003 года его победителями и номинантами стали 634 сотрудника предприятий ОМК.

**СПРАВКА О КОНКУРСЕ**

**XV премия Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых будет вручаться в 11 номинациях:**

- «Лучший рабочий трубного производства»;
- «Лучший рабочий машиностроительного производства»;
- «Лучший рабочий металлургического производства»;
- «Лучший рабочий сервисных подразделений»;
- «Лучшая бригада»;
- «Лучший инженер»;
- «Лучший руководитель производства»;
- «Лучший по профессии»;
- «Лучший руководитель»;
- «Лучший коммерсант»;
- «За особые заслуги» (специальная номинация).



ЦИФРА

# 25 травм

произошла на выксунской площадке (ВМЗ и «ВМЗ-Техно») в 2017 году. Это на 16 травм меньше, чем годом ранее.



## Учить, чтобы учиться

Бороться с травматизмом на ВМЗ будут по-новому: руководители станут делиться друг с другом лучшими практиками



△ Культуру безопасности будут развивать руководители © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Виктор Махров  
Выкса

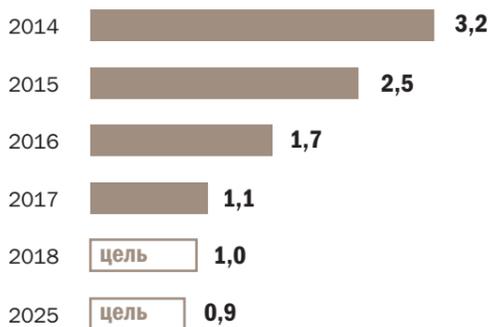
**В**о время Дня безопасности на Выксунском металлургическом заводе управляющий директор предприятия Александр Барыков представил новый подход к профилактике травматизма. Программа, которая отныне будет действовать на ВМЗ, получила название «БезоПАСность от лидера»: подразумевается, что руководители будут отдавать своеобразный «пас» знаний своим подчиненным – тоже руководителям, но стоящим ниже в структуре управления.

– За последние годы системный подход в области безопасности позволил нам значительно снизить производственный травматизм, но мы не должны останавливаться. Наша цель – добиться максимальной безопасности труда для наших работников и стать признанным лидером отрасли по этому показателю, – сказал Александр Барыков.

Новая программа подразумевает проведение лекций по принципу «лидер развивает лидеров». Занятия будут проходить в течение всего 2018 года. В первом квартале завершится подготовка к лекциям, а уже после этого начнется обучение.

Как предполагают авторы программы, такая система обучения должна повысить внимание линейных руководителей к вопросам безопасности, а также развить их компетенции, необходимые для проведения аудитов безопасности и расследования происшествий. А все это, в свою очередь, отразится на количестве производ-

#### Показатель LTIFR на ВМЗ



#### МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**LTIFR** (lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты производственного травматизма. Показатель вычисляется по следующей формуле:  $LTIFR = (\text{количество производственных травм}) \times (1\ 000\ 000 \text{ человеко-часов}) / (\text{количество отработанных человеко-часов})$ .

ственных травм и потенциально опасных происшествий.

Чтобы мотивировать преподавателей, на основе анкет слушателей будут составляться рейтинги. Критериями оценки станут доступность изложения материала, использование активных методов обучения, умение наладить контакт с аудиторией. Лидеров рейтинга ждет поощрение. А от подразделений, в которых складывается самая плохая ситуация с травматизмом, организаторы ждут большего числа занятий.

#### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР ПИВИКОВ**  
начальник управления по безопасности труда и окружающей среды, ВМЗ

« В этой программе используются современные методы обучения осознанному отношению к безопасности, практические приемы расследования происшествий, поведенческих аудитов безопасности. Раньше такой курс читали подготовленные тренеры, а сейчас в роли преподавателей выступят руководители разных уровней. В основе теории лежит простая цитата: «Хочешь изучить предмет – стань его преподавателем».

#### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Обучение по программе «БезоПАСность от лидера» будет проходить в три волны. Лекцию для начальников цехов прочитает управляющий директор предприятия. Директора дивизионов проведут занятия со старшими мастерами. А начальники цехов, прошедшие обучение, будут передавать полученные навыки и знания сменным мастерам и бригадирам. Первая лекция намечена на 1 марта 2018 года.

### ТРАНСПОРТ

## За рулем нужно говорить

Водители АТЗ научились прогнозировать дорожные ситуации

Даниил Селиванов  
Альметьевск

Курс «Защитное вождение», разработанный для ОМК, учитывает опыт передовых компаний, в том числе зарубежных. На ВМЗ уже обучили всех водителей, и результат не заставил себя ждать: количество ДТП с участием заводского транспорта значительно снизилось. Такой курс планируется проводить ежегодно на всех площадках ОМК, при этом на каждом предприятии преподавать будут свои инструкторы. А в будущем обучение пройдут и руководители, чтобы показывать подчиненным пример безопасного поведения.

Как говорят авторы курса, опытные водители знают правила дорожного движения, но часто не задумываются о том, что они не могут предусмотреть все ситуации. «Защитное вождение» помогает водителям не допускать ДТП независимо от действий других участников. В рамках курса сотрудники учат оценивать опасность и

прогнозировать дальнейшее развитие ситуации, а также правильно действовать в любых условиях.

Водителям АТЗ на видео показали, как избежать лобового столкновения, как соблюдать интервал движения. Из класса сотрудники отправились на дороги города вместе с инструктором, чтобы опробовать интересную методику – вождение с комментарием: водитель озвучивает намерение сделать тот или иной маневр, а вместе с тем учится распознавать опасности и предугадывать действия других водителей, пешеходов и даже животных.

ЦИФРА

# 97%

аварий водители могут предотвратить своими действиями независимо от действий других участников движения.

## Весы спасут от штрафа

Автомобили с рессорами ЧМЗ будут взвешивать на новых весах

Ольга Судакова  
Чусовой

На ЧМЗ в тестовом режиме запустили систему поосного взвешивания автомобилей, которые перевозят рессорную продукцию. Специалисты складского хозяйства испытали новое оборудование на проездном пункте № 3. Максимально простая конструкция, стойкость к погодным условиям, простота в эксплуатации и мобильность – основные характеристики весов.

Принцип действия тоже несложен: автомобиль останавливается на платформе, оборудованной датчиками, и информация о

загрузке, а также об общем весе автомобиля сразу передается на компьютер. Если нагрузка на оси соответствует нормам, водитель получает подтверждающий документ. В случае неравномерной загрузки автомобиль должен вернуться на склад продукции.

Напомним, грузоперевозки по автодорогам регламентируются рядом нормативных актов. Перегруз и неравномерная загрузка автомобилей по осям считаются нарушениями, за которые предусмотрены штрафы. Юридическое лицо, допустившее проезд своего транспорта с нагрузкой, превышающей допустимую, может лишиться 250 тысяч рублей.

#### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ВИТАЛИЙ ФИЛИППОВ**  
бригадир складского хозяйства ЧМЗ

« Когда автомобиль движется по трассе, он может резко затормозить или попасть в яму, а груз при этом сдвинется. Документ, который получает водитель, покидая территорию ЧМЗ, подтверждает, что за-

грузка выполнена равномерно, и тем самым защищает предприятие от возможных штрафов. На проездном пункте № 3 весы находятся временно. Постоянно они будут работать в непосредственной близости от основного производства – около склада готовой продукции рессорного производства.



△ Перегруз может обойтись в четверть миллиона рублей © ОЛЬГА СУДАКОВА

ЦИФРА

# ≈ 180 труб в час

составляет максимальная скорость линии стана на участке сварки труб третьего цеха ВМЗ.



## Номер четче, воздух чище

На участке сварки труб третьего цеха ВМЗ заменили изношенное маркировочное оборудование



△ Новая маркировка не сотрется © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

### ТЕХНИКА

**Виктор Махров**  
Выкса

Старый маркировщик отработал на линии более 14 лет. Со временем стало очевидно: физический износ и ограниченные возможности (например, небольшое количество знаков) не позволяют наносить маркировку в соответствии с требованиями современных ТУ и ГОСТ.

Новое оборудование изготовила российская фирма IntelMet Technologies. У маркировщика четыре печатающие головки, и это позволяет ему наносить информацию сразу в четырех местах трубы. Также новый агрегат может печатать больше

знаков и наносить всю нужные данные без ограничений.

Важной частью нового комплекса стало вытяжное оборудование. На прежнем маркировщике такого не было, из-за этого условия труда оставляли желать лучшего: краска, которая применяется для нанесения информации, токсична. И поэтому в условия инвестиционного проекта по покупке нового маркировочного оборудования сразу включили обязательное наличие вытяжки.

### ЦИФРА

**21 млн рублей** вложил ВМЗ в покупку и установку нового маркировщика, около 19 млн из них составила стоимость оборудования.



### ФАКТ

В 2012 году компания IntelMet Technologies поставила комплексную систему маркировки слябов для МКС-5000.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ВЛАДИМИР ИВАНОВ**  
старший мастер участка сварки труб ТЭСЦ-3 ВМЗ

«Маркировка, которая наносится на трубу, – это ее паспорт, который должен сохраняться на всех этапах производственного цикла и при дальнейших переделах. Поэтому для нас важно иметь гарантию, что нанесенный номер не сотрется. Кроме цифр новый маркировщик способен наносить еще и 2D-код, который также поможет передавать необходимую информацию. Отмечу также улучшение условий труда с появлением вытяжного оборудования. Его установка была важным условием контракта.

Специалисты фирмы-производителя вместе с сотрудниками ТЭСЦ-3 выбрали в цехе место, где скорость линии стана наиболее стабильна и соответствует производительности маркировщика. А это хорошо скажется на качестве нанесения надписей. К слову, максимальная скорость линии стана составляет около 180 труб в час.

Монтаж маркировочного комплекса и вытяжного оборудования занял около месяца. За установку и запуск оборудования отвечает компания-поставщик, подключением занимается предприятие «Электро-монтаж», а подготовительные и строительные работы выполнила фирма «Сновел». В настоящее время идет заключительная стадия пусконаладочных работ и горячих испытаний. В течение ближайшего месяца два маркировщика будут работать параллельно.

## Бетон лучше

Один из участков ВМЗ экономит сотни тысяч рублей в год за счет замены кирпича на более стойкий материал

### ИДЕЯ

**Александр Загребин**  
Выкса

На участке нагревательных печей заменили кирпичную кладку колодцев гидрозатворов печи на бетонный монолит.

– Время от времени нам приходилось сталкиваться с тем, что при нагреве слябов окалины осыпалась на под печи, – рассказывает Константин Шукин, старший мастер участка нагревательных печей и склада слябов. – При большом накоплении массы окалины выдавливалась и разрушала кирпичную кладку колодцев гидрозатвора, а та падала в короб и забивала его. В результате подпечное оборудование и кабельное хозяйство выходили из строя. Вместе с коллегой, нагревальщиком металла Виктором Васильевым, мы предложили заменить ненадежную кирпичную кладку жаропрочным бетоном.

Прежде время простоев при подобных авариях достигало двух суток. В 2015 году подобная ситуация возникла дважды.

– Несмотря на очевидную состоятельность идеи, мы не спешили с оптимистическими выводами, а наблюдали за процессом, – продолжает Константин Шукин. – За более чем год работы аварийных остановок по причине разрушения колодцев не было ни разу. И теперь самое время сказать, что мы достигли поставленной цели.

### КСТАТИ

Экономический эффект от предложения Константина Шукина и Виктора Васильева составил 512 тысяч рублей в год.

## Заготовки как горячие пирожки

В цехе по металлообработке ЧМЗ реорганизовали поток производства

### СИСТЕМА

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Здесь запустили на новом месте модернизированные линии доделок, выровняли полы и приобрели два новых погрузчика. При модернизации три линии доделок снабдили новой системой нагрева заготовки – индукционной вместо прежней газовой.

– Новый способ нагрева позволил сократить расходы на энергоресурсы и улучшить экологическую обстановку в цехе, – говорит Максим Абрамов, ведущий инженер-технолог ИТЦ предприятия. – Сейчас не надо сжигать природный газ, чтоб нагреть заготовку.

В состав линий доделок входит и рубочная линия, где в начале этого года закончили установку линейного модуля для настройки длины рессорной заготовки. Эта операция производится автоматически, резчик на мониторе компьютера выбирает необходимый раскрой – и можно начинать работать.

Два электропогрузчика приобрели для цеха в конце января.

– Один такой погрузчик может работать в течение 12 часов, а второй в это время будет стоять на зарядке – и так круглые сутки, – рассказал Андрей Ильясов, начальник участка по изготовлению рессорной заготовки. – Благодаря погрузчикам мы законсервируем часть кранов. Оставшиеся электромостовые краны будем

использовать только для обеспечения рубочных линий полосой на стане-200 и стане-580, а также для технического обслуживания и ремонта оборудования.

Как говорят в цехе, здесь стремятся максимально оптимизировать процесс, чтобы рессорные заготовки двигались как горячие пирожки, не задерживаясь на промежуточных этапах, и как можно быстрее превращались в рессору.

Кстати, на самом видном месте в цехе по металлообработке находится большая производственная доска «Канбан». Как рессорная заготовка перемещается по цеху, так ее карточка перемещается по доске – и всегда можно видеть, на каком этапе находится производство конкретной рессоры.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

### КСТАТИ

Время, за которое рессорная заготовка проходит обработку на участке, сократилось с 48 до 36 часов.

ЦИФРА

# 21

## малая рабочая группа

на «Трубодетали» занимается сокращением длительности цикла производства изделий по техусловиям заказчика.



# Айсберг подтаял

Сотрудники «Трубодетали» нашли потерянное время. Но пока не все: многое еще скрыто от глаз

Светлана Кулагина  
Челябинск

**З**а год сотрудникам завода удалось сократить цикл производства изделий, выпускаемых по техническим условиям заказчика, в среднем на 20 процентов. На это направлен организационный проект, стартовавший в ноябре 2016 года.

### Металл догоняет бумагу

– Есть три основных критерия конкурентоспособности предприятия: цена, качество и длительность цикла производства, – комментирует руководитель проекта Александр Демкин, ведущий специалист по развитию производственной системы завода. – «Трубодеталь» существует в жестком конкурентном поле – кроме нас в сегменте производства соединительных деталей большого диаметра работают несколько крупных игроков, – и сокращение цикла производства этого вида изделий стало для нас актуальной задачей.

Весь процесс производства разделили на два этапа: «движение бумаги» – от поступления заявки до выдачи производственного задания; «движение металла» – от запуска изделия в производство до момента его сдачи на склад готовой продукции. О сокращении цикла «движения бумаги» наша газета уже рассказывала (публикация «Счет идет на дни» в номере от 20 октября 2017 года. – Прим. ред.), а проект Александра Демкина касается «движения металла».

### Лежали в очереди

– Мы проанализировали процесс производства разных изделий: гнутых отводов, штамповарных тройников, отводов, переходов и днищ, – рассказал Александр Демкин. – Весь процесс описали и захронометрировали, определили длительность цикла и выявили ключевые виды потерь.

Например, в цехе № 1, который производит штамповарные изделия, заготовка перемещается с участка на участок: на одном выполнили раскрой металла и вальцовку, на другом – отштамповали, на третьем – сварили, на четвертом – осуществили механическую обработку торцов, зачистили сварные швы, на пятом – закалили изделие в термопечи.

– Малая рабочая группа под руководством начальника цеха Алексея Фомина посчитала, что время теряется в основном из-за того, что очень много изделий различных типоразмеров одновременно запускается в производство – и потом часть из них долго ожидает своей очереди перед последующим переделом, – продолжает Александр Демкин. – И тогда в подразделении изменили внутрицеховую модель планирования. В итоге изделия стали быстрее проходить по производственному циклу, меньше пролеживать между операциями.

### Меньше гнули, чем меняли

В цехе № 3, который производит гнутые отводы, наносит на изделия покрытия разных видов и упаковывает продукцию, также удалось получить хороший ре-

зультат. На участке по изготовлению отводов 3.1 установлен немецкий стан AWS Schaefer. На нем осуществляется индукционная гибка труб. Но иногда сам процесс гибки занимает меньше времени, чем переналадка оборудования на другой типоразмер.

Участники малой рабочей группы посмотрели, как операторы в каждой из четырех смен осуществляют переналадку, выявили лучшую практику, описали ее и обучили остальные бригады. Кроме того, по предложению старшего мастера участка Игоря Бутакова стан дополнили комплектующими-дублерами, и теперь, пока Schaefer производит очередную партию отводов, рядом рабочие собирают оснастку для новой партии. Экономия времени получилась огромная.

А на участке окраски и упаковки 3.2 смогли сократить время упаковки изделий в два с половиной раза за счет простого решения. Если раньше деревянные бруссы поступали россыпью и на поиск нужных у сборщика уходило много времени, то теперь упаковка приходит комплектом с сопровождающим чертежом.

### Занимались и не понимали

– Производственный процесс на «Трубодетали» – не конвейерный, а дискретно-поточный, – объясняет Александр Демкин. – Конвейер – это когда ты наладил линию на один типоразмер и выпускаешь продукцию. Получается минимум межцеховых перевозок, не так, как у нас: например, при производстве тройника изделие перемещается до 17 раз! На конвейере рабочий обучен выполнять какую-то одну операцию и годами ее выполняет. У нас на предприятии так не получится.

Руководитель проекта приводит в пример участок мехобработки 1.5. Если на участок поступает одновременно много изделий различных номенклатурных групп, то требуется большое число рабочих. Предположим, кто-то умеет выполнять мехобработку только одного вида изделий – тогда по логике, если в его смену подобные изделия не поступили, мастер вынужден отправить его в простой. Или, например, есть оборудование, но нет человека, который может его обслуживать (по причине болезни или отпуска).

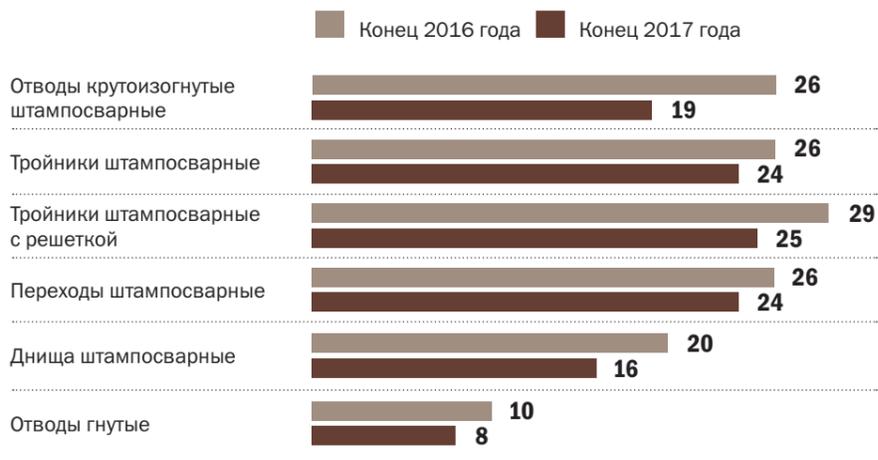
В рамках проекта начали обучать операторов станков с ЧПУ с участка 1.5 работе на карусельных станках – и наоборот. Сейчас, если возникнет потребность, один сотрудник сможет заменить другого. Такую схему применили на всех участках первого цеха, а специальная «матрица компетенций» содержит информацию о каждом человеке – о том, на каких видах оборудования он умеет работать. Сменный мастер, видя эту матрицу, может принять решение о переводе своего сотрудника на тот или иной станок.

– Если раньше все занимались всем: кто-то решал проблему нехватки персонала, кто-то – проблемы с поставкой сырья и материалов, кто-то совершенствовал технологию, но никто не понимал, как результаты деятельности его участка влияют на общий результат, – то теперь все это увидели наглядно, – говорит Александр Демкин.



△ «Трубодеталь» научилась выпускать изделия по ТУ быстрее © АРХИВ ОМК

### Цикл производства отдельных видов изделий на «Трубодетали» (сутки)



### Сокращение некоторых процессов производства на «Трубодетали» (часы)

Процессы	Было	Стало
Завоз трубы и листа в цеха	12	4
Получение протокола гидротестирования	55	34
Получение протокола механических испытаний	76	48
Получение протокола химического анализа	76	52
Технологическое обеспечение производства (техдокументация)	24	0
Транспортные перевозки	1,25	0,9
Обогрев и сушка трубы перед началом работ на станках ТВЧ	3	1,5
Переналадка на трубогибочном стане AWS Schaefer участка 3.1	5	3,66

### Из чего состоит цикл производства изделия?

- Оформление производственного задания
- Подготовка производства
- Планирование
- Производство и контроль производства
- Сдача на склад готовой продукции

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В состав малых рабочих групп проекта «Сокращение длительности цикла производства соединительных деталей трубопроводов по техническим условиям» вошли представители всех структурных подразделений четырех дирекций «Трубодетали»: по производству, по техническому развитию, по закупкам, по экономике и финансам.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР ДЕМКИН**



ведущий специалист по развитию производственной системы «Трубодетали»

« Нам удалось к концу года сократить цикл производства отдельных видов продукции на 7–27 процентов. Но это лишь верхушка айсберга, а что скрыто под толщей воды, еще только предстоит понять. Сейчас мы видим резервы сокращения цикла еще как минимум на 10–15 процентов по всем видам изделий. А в борьбе с ключевыми видами потерь теперь заинтересованы начальники цехов и старшие мастера участков – от того, насколько весомый результат принесет сокращение цикла производства в подразделении, будет зависеть их премия.



# Детали на атомном уровне

© АРХИВ КОРПОРАЦИИ  
«РОСЭНЕРГОАТОМ» (ROSENERGOATOM.RU)

«Трубодеталь» выполнила крупный заказ для строительства седьмого блока Новovoroneжской АЭС – самого мощного в России

Светлана Кулагина  
Челябинск

## Особенные отводы

Завод «Трубодеталь» выпускает изделия для предприятий атомной энергетики с 2013 года. Эта отрасль в последние годы развивается очень бурно – корпорация «Росатом» строит новые станции, работающие на ядерном топливе, как в России, так и за рубежом.

Заказ для Новovoroneжской АЭС, который завод выполнил в 2017 году, – особенный: впервые предприятие изготовило отводы из нержавеющей марки сталей диаметром 426, 530 и 630 миллиметров. Ранее «Трубодеталь» выпускала аналогичные изделия, но значительно меньшего диаметра – до 325 миллиметров включительно.

Готовые отводы завод отправил на предприятие «Атомтрубопроводмонтаж», которое входит в структуру «Росэнергоатома», а там их сваривали в блоки для Новovoroneжской АЭС. Как рассказал начальник отдела по работе с нефтяными и генерирующими компаниями (это подразделение входит в дирекцию по продажам «Трубодетали») Николай Шадрин, изделия будут использоваться для строительства нового энергоблока станции.

– Проект для Новovoroneжской АЭС – это старт будущих проектов, – уверен Николай Шадрин. – Наши партнеры увидели, что мы успешно справились с задачей, и сейчас у нас уже есть заказ на изготовление таких же изделий, только в больших объемах, для Белорусской АЭС.

## Вместо эшелона угля

Новovoroneжская атомная станция стала одной из первых АЭС в СССР и мире. Возведение объекта началось в 1957 году (раньше построили только Обнинскую, Сибирскую и Белоярскую станции). В сентябре 1964 года на станции запустили первый в стране водо-водяной энергетический реактор мощностью 210 мегаватт. Реакторы подобного типа сегодня составляют основу ядерной энергетики во всем мире. Спустя всего два дня после пуска Новovoroneжская АЭС дала первый миллион киловатт-часов электроэнергии. На ее выработку вместо эшелона угля потребовалось несколько сот граммов урана.

Всего на новovoroneжской площадке построено шесть энергоблоков с реакто-

рами ВВЭР. В 1984 году из эксплуатации после 20-летней работы вывели энергоблок № 1, в 1990-м – энергоблок № 2, а в 2016-м – энергоблок № 3. Но одновременно с закрытием отработавших свой срок мощностей началось строительство Новovoroneжской АЭС-2, где уже сооружен новейший ядерный реактор ВВЭР-1200 переходного поколения III+ и строится новый, седьмой по счету, энергоблок – аналог шестого. Окончание работ запланировано на 2018 год. Ядерные реакторы энергоблоков № 6 и № 7 должны в два раза повысить мощность станции.

## После Фукусимы

Будущее атомной энергетики в мире дважды оказывалось под угрозой: первый раз – после взрыва на реакторе Чернобыльской АЭС в апреле 1986 года, второй – после аварии на АЭС Фукусима-1, произошедшей в марте 2011 года в результате сильнейшего в истории Японии землетрясения и последовавшего за ним цунами. Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) сформулировало новые жесткие требования к без-

опасности строящихся ядерных реакторов.

Шестой энергоблок Новovoroneжской АЭС, сданный в промышленную эксплуатацию 27 февраля 2017 года, стал первым в мире, построенным по «постфукусимским» технологиям. На сегодняшний день он является самым мощным в России. Мощности одного реактора ВВЭР-1200 хватит, чтобы обеспечить энергией одну небольшую страну, например Латвию.

С учетом требований МАГАТЭ на этом энергоблоке используются несколько новейших, в том числе не имеющих аналогов систем безопасности. К примеру, здесь действует ловушка расплава активной зоны – на случай маловероятной, за проектной аварии. А система пассивного отвода тепла позволяет охлаждать активную зону реактора за счет естественной циркуляции воздуха даже в отсутствие энергоснабжения и без участия человека. Защитная железобетонная оболочка АЭС сохранит герметичность при землетрясении в восемь баллов, выдержит смерчи и ураганы и даже падение самолета весом до 200 тонн.

Энергоблоки поколения III+ сейчас сооружаются в США, Франции и других странах. Использовать ВВЭР-1200 планируется также на строящейся Ленинградской АЭС-2 и на Белорусской АЭС.



## От деталей и блоков до атомной станции



## СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Новovoroneжская АЭС является филиалом концерна «Росэнергоатом», который, в свою очередь, входит в состав государственной корпорации «Росатом».

● Станция расположена в 42 километрах южнее Воронежа на берегу реки Дон. Рядом с АЭС построен город-спутник Новovoroneж.

## ЦИФРЫ

> **16** млрд кВт/ч  
электроэнергии Новovoroneжская АЭС выработала в 2017 году.

Установленная мощность  
трех действующих энергоблоков  
Новovoroneжской АЭС (МВт)



● Энергоблок № 1 был запущен 30 сентября 1964 года. С этого момента началась история промышленной атомной энергетики не только России, но и ряда стран Восточной и Центральной Европы.

● Каждый из действующих реакторов Новovoroneжской АЭС является головным прототипом серийных энергетических реакторов.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

➔ Урановое топливо заключено в циркониевые трубки – тепловыделяющие элементы (ТВЭЛ). Когда из этой зоны извлекают поглотительные стержни, в реакторе нарастает поток нейтронных частиц, а затем начинается цепная реакция деления. При этом освобождается большая энергия, которая разогревает тепловыделяющие элементы.

➔ Атомная станция, оборудованная водо-водяным энергетическим реактором, работает по двухконтурной схеме. Сначала сквозь реактор проходит чистая вода. Далее она идет непосредственно через актив-

ную зону, где охлаждает и омывает собою ТВЭЛ. Вода здесь нагревается до 320 градусов по Цельсию, а чтобы она осталась в жидком состоянии, нагнетается давление 160 атмосфер. Затем горячая вода следует в парогенератор, отдавая тепло. Жидкость второго контура после этого вновь проникает в реактор.

➔ Вода, находящаяся во втором контуре, в парогенераторе превращается в пар, который вращает турбину. Этот механизм заставляет двигаться электрогенератор, вырабатывающий ток.

## Схема работы атомной электростанции на двухконтурном водо-водяном энергетическом реакторе



Элла Аристова, ведущий экономист отдела по бюджетному планированию и контролю Чусовского металлургического завода, посвятила предприятию 34 года

# Идеальная красота логических решений

Надежда Горшенина  
Чусовой

**К**аждое утро Элла Аристова преодолевает пять километров: на работу она добирается пешком. За годы, посвященные ЧМЗ, пройденного расстояния хватило бы на кругосветное путешествие. По пути она замечает не только плохо очищенные пешеходные дорожки, но и необычные явления. Так, 13 февраля любовалась уникальной картиной: от каждого прожектора на улице устремился в небо сноп света.

«Словно трубы органа, они соединяли небо и землю, создавая фантастическую красоту», – говорит Элла Анатольевна. И сразу понятно: она любит не только активный образ жизни (прогулки, беговые и горные лыжи, теннис), но и творчество. Элла Аристова хорошо рисует, а в картинах отражается философия ее души: жизнь нужно наполнять яркими красками, лишь тогда она будет интересной.

## Из калтанок в чусовлянки

Элла Аристова родилась в городе Калтане Кемеровской области, там прошли первые годы ее жизни. А необычное имя для девочки придумали однокурсники отца, Анатолия Архипова, – выбрали всей группой.

– Зато когда начала работать на ЧМЗ, не надо было долго объяснять по телефону, – улыбается Элла Анатольевна. – Просто говорила: «Здравствуйте, это Элла», – и люди понимали, кто звонит.

Отца направили по распределению на Урал. Так Элла из калтанки стала чусовлянкой. Родители накрепко связали судьбу с заводом. Отец работал заместителем директора по труду и кадрам, мама – экономистом. На завод после окончания политехнического института пришла и Элла: погрузилась в экономику, планирование, бюджетирование – в сложную, но интересную сферу, от которой зависит успех предприятия. Впрочем, опыта она набиралась не в офисных кабинетах заводоуправления.

– Десять лет я работала в ферросплавном цехе. С большим уважением вспоминаю старших мастеров Николая Александровича Згогурина, Сергея Георгиевича Пескишева, моего наставника Марию Алексеевну Рыбникову. Все они поддерживали меня, объясняли, учили, одаривали теплом и заботой, – рассказывает Элла Анатольевна. – Коллектив был дружный.

## КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

**ВЕРОНИКА КУТЯВИНА**  
начальник управления по экономике  
и финансам ЧМЗ

«Элла Анатольевна – идеальный сотрудник. Ответственный, интересующийся. Всегда готова прийти на помощь коллегам. Для нее нет «своих» задач, она нацелена на «общий» результат. Очень быстро реагирует на изменения. Постоянно совершенствует свои профессиональные навыки и охотно делится ими с окружающими. Элла Анатольевна – отличный друг, мудрый советчик в жизненных делах. Это человек большой души, всегда отзывчивый к чужому горю. Ее энергия и оптимизм заряжают всех, кто рядом.»



© АРХИВ ЭЛЛЫ АРИСТОВОЙ

## ДОСЬЕ

**Аристова  
Элла Анатольевна**

- **Дата рождения:** 20 февраля 1963 года.
- **Место рождения:** город Калтан (Кемеровская область).
- **Образование:** Пермский политехнический институт.
- **Карьера:** чертежник, инженер-технолог, экономист по планированию, начальник бюро планирования себестоимости, заместитель начальника отдела, ведущий экономист по бюджетному контролю.
- **Награды:** почетные грамоты ЧМЗ; нагрудный знак «Почетный ветеран ЧМЗ»; номинант на корпоративную премию Фонда имени князя Голицына (2007); участник корпоративного конкурса «100 лучших менеджеров ОМК» (2008); имя сотрудницы занесено в Галерею трудовой славы ЧМЗ (2015).
- **Семейное положение:** есть взрослая дочь и внучка.

«Как команда знатоков в «Что? Где? Когда?», находя в вопросе логику, набрасывает все возможные варианты и в итоге дает правильный ответ, так и в моей работе: задачи решаются путем логических размышлений.»

Субботники, спортивные соревнования, праздники никогда не обходились без песни, а любимой была песня про «заводскую проходную, что в люди вывела меня» из фильма «Весна на Заречной улице».

Затем Элла Аристова перешла в плановый отдел. И вновь попала в прекрасный коллектив.

– Мы жили по закону: если у кого-то из коллег проблема – отложи свои дела и приди на помощь, – вспоминает Элла Анатольевна. – Я благодарна Ларисе Дмитриевне Антроповой, Галине Александровне Гриценко, Людмиле Ильиничне Шоломовой, Наталье Марковне Литвиновой. Их знания, опыт впитывала, как губка. Сегодня, когда коллектив наш помолодел, мне очень хочется, чтобы самые лучшие традиции предшественников мы сохранили.

## Экономика как логическая игра

Сегодня Элла Аристова – ведущий экономист по бюджетному контролю Чусовского металлургического завода. Несведущему эта работа может показаться скучной, рутинной. Элла Анатольевна сравнивает ее с игрой «Что? Где? Когда?».

– Мне нравится процесс поиска решения задачи, – объясняет она. – Экономика подчиняется не только математическим правилам. Важна логика. Проблему надо оценить со всех сторон и выбрать опти-

мальный, самый эффективный путь. Как команда знатоков, находя в вопросе логику, набрасывает все возможные варианты и в итоге дает правильный ответ, так и в моей работе: задачи решаются путем логических размышлений. Это очень интересно.

Эллу Аристову не случайно считают лидером процесса в формировании управленческой отчетности. На ее счету много предложений, внедрение которых дало результат не только на уровне ЧМЗ, но и на уровне компании. Например, в 2015 году при активном участии Эллы Анатольевны на заводе разработали автоматизированную систему заполнения пояснительной записки к отчету о мониторинге исполнения бюджета. Руководство ОМК решило распространить этот опыт и на другие предприятия. В 2016 году Элла Аристова участвовала в создании формата ежемесячного отчета по операционной деятельности и организации взаимодействия служб и подразделений, задействованных в его подготовке. В прошлом году – внедрила поэтапное формирование управленческой отчетности в зависимости от готовности отдельных блоков бухгалтерской отчетности.

При переходе на информационную систему SAP ERP Элла Аристова успешно прошла обучение и приобрела навыки работы в новой системе. А сама она научила многих сотрудников работать в системе Microsoft Excel.

## О семье

– Папа всегда стремился помогать людям, с какой бы проблемой они к нему ни обращались. Я не раз была свидетелем таких ситуаций. Он всегда находил слова поддержки и старался помочь, – рассказывает Элла Аристова. – Мама – необыкновенно щедрый человек. С соседями, родными, одинокими людьми она делится овощами, выращенными в саду, отдает всегда самое лучшее, самое красивое. И от этого испытывает необыкновенную радость. Я очень ценю это в моих родителях и стараюсь поступать так, как бы они поступили в той или иной ситуации.

## Анкета

- ✓ **Любимое занятие:** живопись на мастер-классах в изостудии «Позитив».
- ✓ **Любимая литература:** классическая, научно-познавательная, жизненные истории великих людей, задачи на логику.
- ✓ **Любимая музыка:** песни со смыслом, в которых и стихи, и музыка вдохновляют.
- ✓ **Любимые виды спорта:** теннис, беговые и горные лыжи.



ЦИФРА

**74 региона** приняли участие в «Лыжне России – 2018». Традиционно массовый старт назначается на второе воскресенье февраля, но каждый город может сам выбрать точную дату.



## В Пхенчхан из Чусового

Александр Смышляев и Регина Рахимова выступили на Олимпиаде, а Альберта Демченко и Татьяну Иванову на Игры не пустили

### СПОРТ

Юрий Софонов  
Чусовой

**Ч**усовой в Пхенчхане должны были представлять трое спортсменов и тренер сборной. Однако двое саночников попали в роковой список Родченкова: серебряный призер Олимпиады Татьяна Иванова и трехкратный серебряный призер Альберт Демченко, который сейчас является главным тренером сборной России по санному спорту. Участвовали в Играх только могулисты Александр Смышляев и Регина Рахимова.

Родители бронзового призера Олимпиады в Сочи Александра Смышляева – ветераны Чусовского металлургического завода. Александр Геннадьевич трудился слесарем по ремонту оборудования котельных ПВС, а его супруга Галина Александровна работала в мостокотельном цехе ЧМЗ. 12 февраля, во время соревнований по могулу в Пхенчхане, они с большим волнением следили за выступлением сына: у 31-летнего атлета уже немало травм, и родители беспокоятся за сына.

В квалификации Александр Смышляев показал второй результат, но в понедельник, 12 февраля, стал лишь пятнадцатым и не прошел во второй финал соревнований. Причина, скорее всего, была в последствиях травмы 2016 года, из-за которой спортсмен пропустил прошлый сезон. Колено до сих пор болит, и чусовлянину перед выступлениями все время приходится принимать обезболивающее.

– В детстве прыгать с трамплина не страшно, – вспоминает ведущий россий-



△ За выступлениями Александра Смышляева следили его родители, ветераны ЧМЗ © SPORTDIALOG.RU

ский могулист время, когда в девять лет впервые пришел на тренировку в «Огонек». – Еще просто не знаешь, что такое опасность. И только потом понимаешь, как травма может повлиять на результат.

28-летней Регине Рахимовой повезло больше: она заняла десятое место, что оказалось лучшим результатом для российских могулистов на этой Олимпиаде.

А вот Татьяну Иванову и Альберта Демченко на Игры в Пхенчхан так и не пустили, хотя Спортивный арбитражный суд в Лозанне справедливо указал на полное отсутствие доказательств вины спортсменов в употреблении допинга и вернул им серебряные медали сочинской Олимпиады. На Играх в Корею российские саночники не завоевали ни одной медали в индивидуальных соревнованиях.

## На лыжах по всей стране

Спортсмены ОМК в разных городах вышли на «Лыжню России»

### ТРАДИЦИЯ

Ольга Судакова, Валентина Морозова, Сергей Дмитриев, Юлия Ларионова  
Чусовой – Выкса – Альметьевск – Благовещенск

● В Чусовом лучший результат в VIP-гонке на дистанции 2018 метров показал Сергей Рябов, электромонтер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ, депутат городского поселения. В гонке на дистанции 10 километров среди женщин первое место заняла Ольга Постникова, делопроизводитель ресурсного производства, а Александр Пушкарев, газоспасатель газоспасательной станции ЧМЗ, на этой же дистанции стал третьим среди мужчин. Всего в соревнованиях приняли участие 425 спортсменов-любителей.

● В Выксе на лыжню вышли около 200 человек в возрасте от шести до 80 лет, в том числе почти 30 заводчан. Хорошие результаты в своих возрастных группах показали четверо сотрудников ВМЗ. Екатерина Канаева из ТЭСЦ-4 преодолела три километра за 15 минут 32 секунды. Среди мужчин на дистанции пять километров золото в своих категориях завоевали



△ Ольга Постникова стала лучшей в Чусовом © ВЛАДИМИР ТЕРЕНТЬЕВ

Александр Фролов из ТЭСЦ-3 (13 минут 55 секунд) и Сергей Ладугин из ТЭСЦ-4 (15 минут 55 секунд). Николай Родионов из цеха по ремонту металлургического оборудования занял второе место среди участников в своей группе с результатом 14 минут 12 секунд.

### КОММЕНТАРИЙ РОДСТВЕННИКА

СЕРГЕЙ  
ДЕМЧЕНКО



электромеханик по АСУТП ЧМЗ

« Я не думаю, что мой брат Альберт в 2014 году что-то употреблял в Сочи. В санном спорте какой допинг? Решение МОК не допускать в Пхенчхан Альберта Демченко и Татьяну Иванову – это не стремление предотвратить использование допинга, а политика. Обидно за олимпийцев – как за чемпионов, так и за тех, у кого эта Олимпиада могла быть первой!

### КСТАТИ

В Челябинске «Лыжню России» в этом году пришлось отменить: не хватило снега.

● В Альметьевске «Лыжню России» поддержали 94 сотрудника АТЗ. Диспетчер железнодорожного цеха Гузелия Шарифуллина завоевала в первенстве сильнейших второе место, грузчик-стропальщик ТЭСЦ-1 Хафиз Галиев пришел вторым среди мужчин, бронзу забега получил штабелеровщик металла первого цеха Рустам Ахметзянов. Кстати, одновременно лыжники могли выполнить норму ГТО. Начальник ТЭСЦ-1 Динар Газизуллин сдал норматив на золото.

● В Благовещенске на лыжню вышло около тысячи человек. БАЗ представляли сотрудники и ветераны. В группе до 35 лет среди мужчин первым стал слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 7 Александр Бажин, третьим – ведущий инженер-конструктор Константин Базиков. В группе до 45 лет золото завоевал конструктор Александр Печеницын. В этой же категории, но среди женщин, лучшей стала аппаратчик химводоочистки Ольга Надеева. Ким Миргязов стал обладателем бронзы среди ветеранов.

## Просто о сложном

### ПОКОЛЕНИЕ

Мария Марченко  
Выкса

Директор по корпоративным коммуникациям ОМК Андрей Кочеров рассказал молодым журналистам Выксы о PR в России.

Руководитель провел мастер-класс для корреспондентов Молодежного информационного центра. Как рассказал Андрей Кочеров, работа в сфере коммуникаций подразумевает в первую очередь способность доносить информацию о деятельности компании до целевой аудитории. Соответственно, специалистом считается человек, который умеет грамотно формулировать свои мысли и владеет инструментами для подготовки разного рода сообщений. Не менее важна способность анализировать информацию и строить на основе этого выводы о продуктивности работы. Кроме того, специалист по PR должен уметь улаживать и конфликтные ситуации. На вопрос журналистов Молодежного информационного центра: «Сложно ли было объяснить молодым людям особенности профессии?» – руководитель ответил, что это было не трудно, но интересно.

## «Достану я пижонский котелок»

### ЛИТЕРАТУРА

Валентина Морозова  
Выкса

Так назывался творческий вечер поэта и прозаика Виктора Махрова, корреспондента «Территории ОМК».

Зал Центральной городской библиотеки в Выксе едва вместил в себя всех читателей таланта молодого писателя. Сценарий, закрученный вокруг котелка и других головных уборов, удивил динамичностью: коллеги по перу выступали в ролях Мэри Поппинс, трех мушкетеров, Золушки. Всех персонажей объединяло одно: они читали произведения Виктора Махрова. А писательницы Алена Баикина и Наталья Сынькова выступили в ролях Шерлока Холмса и доктора Ватсона и рассказали о предках Виктора и о том, что талант – это генетическое наследие.

Кстати, Виктор Махров дважды становился лауреатом местного литературного конкурса «Проба пера», а также занял первое место на Всероссийском слете молодых литераторов в Болдине в номинации «Проза». В 2016 году вышла его первая книга «Консервы». А недавно редакция «Территории ОМК» назвала его очерк «Язык аниме и хайку» лучшей публикацией 2017 года.



© АРХИВ ВИКТОРА МАХРОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**

## Взгляд в прошлое

Жюри конкурса «25 лет перемен» объявило победителей. Призы за активное участие получают пять фотографов

### КОНКУРС

1. Первые фотографии пришли от Светланы Вернигородской. На снимке видно, как изменился один из дворов поселка Новосинеглазовского.
2. Татьяна Карнаева помогла проследить историю лодочной станции, построенной в Выксе еще в 60-е годы прошлого века.
3. Ольга Митюшкина из Выксы напомнила, как раньше выглядел стадион в городе металлургов.
4. На архивном снимке, который прислал Вадим Егоров, – вход в выксунский парк культуры и отдыха.
5. Алексей Минеев уже давно работает над проектом «Выкса. И век спустя». В его подборке – такие кадры, как вид на базарную площадь, где сегодня находится ДК имени Лепсе.



### СПРАВКА О КОНКУРСЕ

Напомним, конкурс «25 лет перемен» был приурочен к юбилею компании. Организаторы предложили участникам найти архивные фотографии, отображающие изменения, которые произошли в городах присутствия ОМК за последние четверть века. Но несмотря на то что юбилейный год завершился, фотопроjekt не заканчивается.

- ! Ознакомиться с правилами можно на сайте [25let.omk.ru](http://25let.omk.ru).
- ! Здесь же вы найдете все снимки, присланные участниками конкурса.



### ВОПРОС-ОТВЕТ



## О национальной кухне

**?** Почему в столовых предприятия «ОМС – Питание металлургов», обслуживающих работников ВМЗ, давно не проводились дни национальной кухни?

**!** Кроме дней национальных кухонь предприятие «ОМС – Питание металлургов» проводит другие тематические дни. Например, в октябре в течение трех дней одновременно во всех наших столовых проходил Фестиваль тыквы, в ноябре – День матери, а в декабре всех наших посетителей мы поздравили с Новым годом красивым оформлением залов, приготовили для металлургов сладкие комплименты и выбрали для меню самые популярные блюда.

В январе произошло очень значимое событие для ВМЗ – открылась новая столовая № 13. Событие радостное, но требующее особого внимания, времени и труда специалистов и сотрудников всех рангов. В связи с этим мы допускаем незначительное отступление от наших планов, которые формировались еще в начале прошлого года. В феврале мы предложим вам блюда чешской кухни. И, конечно, на Масленой неделе вас ждут блины, а в Великий пост – обновленный ассортимент постных блюд.

/Сергей Панчук, менеджер предприятия «ОМС – Питание металлургов»/

## О выплатах на рождение

**?** Предусмотрены ли единовременные выплаты от профкома ВМЗ, когда у сотрудника рождается ребенок?

**!** Материальная помощь при рождении ребенка, согласно коллективному договору, составляет 11 930 рублей (раздел «Социальные гарантии и льготы», пункт 8.9.1.5). Из профсоюзного бюджета материальная помощь оказывается членам профсоюза в различных трудных жизненных ситуациях. Также профком предоставляет временную финансовую помощь (возвратный беспроцентный займ) на лечение, свадьбу, обучение, проводы в армию, ремонт жилья и другие личные нужды, если необходимость этого подтверждена документально.

/Федор Туваев, председатель профсоюзной организации ВМЗ/

## О бахилах в медсанчасти

**?** В январе была на приеме у доктора в медсанчасти ВМЗ. Вход на второй этаж – только в бахилах. На вопрос «Где можно приобрести бахилы в больнице?» сотрудник регистратуры ответил, что в больнице это сделать нельзя, нужно приносить бахилы с собой. Получается, перед посещением МСЧ бахилы нужно заранее покупать в аптеке? Или в медсанчасти все-таки должен быть аппарат с бахилами?

**!** У медсанчасти ВМЗ нет возможности самостоятельно установить аппарат для продажи бахил, поскольку для этого нужны соответствующие условия и финансовый контроль, а в городе нет индивидуальных предпринимателей и организаций, которые занимались бы установкой таких аппаратов на условиях аренды. Поэтому посетителям МСЧ необходимо заранее приобретать бахилы. Это можно сделать в любых аптечных киосках, например в тех, которые находятся вблизи от здания медсанчасти. Режим их работы совпадает с режимом работы МСЧ.

/Любовь Межевова, главный врач медсанчасти ВМЗ/

### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- [facebook.com/omkru](https://facebook.com/omkru)
- [vk.com/omk\\_official](https://vk.com/omk_official)
- [youtube.com/user/OMKPipeCompany](https://youtube.com/user/OMKPipeCompany)
- [instagram.com/omk.ru](https://instagram.com/omk.ru)
- [t.me/omkru](https://t.me/omkru)



АНОНС

**Как обыграть монополию?**

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Мороз и солнце наконец-то**

«Первый солнечный день зимы случился аж в феврале. Даже моим детям непривычно было наблюдать закат в деревне», – написал Евгений Косаткин, сотрудник «ВМЗ-Техно». Этот снимок автор сделал в поселке Ближне-Песочное.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

**РЕКОМЕНДАЦИЯ**
**Книга**  
**Такаси Цукияма.**  
**«Как забыть все забывать»**


Рекомендует Софья Ахметшина,  
специалист по тендерной работе АТЗ

«Есть вещи, которые мы рады бы забыть, но не можем. А есть то, о чем мы не можем вспомнить в нужный момент. Такаси Цукияма – писатель не очень модный. Русскоязычная «Википедия», к примеру, не в курсе, кто это, хотя его свежая книга успела разойтись в Японии тиражом не менее 500 тысяч экземпляров. Автор книги – японский медик, вернее, ученый-нейробиолог. Он предлагает нам 15 привычек, благодаря которым мы станем властелинами собственной памяти.

Такаси Цукияма призывает к самодисциплине. Японец все-таки, а у них с этим строго: чуть что – сразу сеппуку. Но сеппуку у нас как-то не прижилось, а вот тренировки мозга могут быть полезными. Каждую мысль автор подкрепляет примерами из своей врачебной практики. Практиковался он, понятное дело, тоже на японцах, но нам его практика тоже вполне подходит.

Кому нужно прочитать эту книгу? Всем, кто хотя бы раз забывал, куда положил ключи или пульт от телевизора. Каждый день на нас выливается немалое количество информации. Прогресс сыграл с нами злую шутку: подсунил работу в условиях многозадачности вместо роботов, которые могли бы вкалывать на нас. С этим нужно срочно разбираться. Книга, может, и не даст прямых ответов, но точно натолкнет на мысли, которые помогут эти ответы найти.

**АФИША | Февраль****Выкса**

Выставки в музее истории завода  
Восковые фигуры (Санкт-Петербург).  
«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».  
«Несерьезная выставка для всей семьи».  
Работы Татьяны Ганиной (Выкса).  
«Времена года». Работы Юрия Мокшина (Владимир).

Мастер-класс в музее истории завода  
18 февраля – «Кораблик», конструирование из бумаги.

События в ДК имени Лепсе  
6–25 февраля – фестиваль японской культуры.  
22 февраля – концерт театра танца «Казаки России».  
22 февраля – «Есть такая профессия – Родину защищать» (встреча с офицерами, показ фильма «Офицеры»).  
23 февраля – концерт группы «Седьмое небо».

Праздник настоящих мужчин  
22–25 февраля – курс молодого бойца, конкурсы, пейнтбол, дискотека. База отдыха «Металлург».

**«Широкая Масленица»**

18 февраля, 12:00 – игры, конкурсы, забавы. Парк культуры и отдыха.

**Чусовой**

Льжные гонки  
18 февраля, 12:00 – первенство района. Льжная база «Металлург».

**«Широкая наша Масленица»**

18 февраля, 12:00 – программа с участием творческих коллективов Чусового и Лысьвы, игры, забавы, кулинарный конкурс. Парк культуры и отдыха.

**КВН**

24 февраля, 16:00 – четвертьфинал краевой школьной лиги. Культурно-деловой центр.

**Выставка «О спорт, ты – мир!»**

9–28 февраля – выставка, посвященная чувскому спорту. Краеведческий музей.

**Альметьевск**

Кросс на снегоходах  
18 февраля, 10:00 – чемпионат России по кроссу на снегоходах. Экстрим-парк.

**Челябинск****Концерты**

17–18 февраля – фестиваль музыкального юмора с Игорем Бутманом. Концертный зал имени Прокофьева.

**Спектакли в театре драмы**

17 февраля – «Все о Еве».  
18 февраля – «Голодранцы-аристократы».  
20 февраля – «За чертой».  
20 февраля – «Летучий корабль».  
21 февраля – «Мнения сторон».

**Спектакли в театре оперы и балета**

17 февраля – «Тоска».  
18 февраля – «Слуга двух господ».

**Спектакли в театре «Манекен»**

17 февраля – «Оркестр».  
18 февраля – «Человек, зверь и добродетель».  
21 февраля – «Ромео и Джульетта».

**Спектакли в Камерном театре**

17 и 20 февраля – «Мой внук Вениамин».  
21 февраля – «Детектор лжи».

**Спектакли в Новом художественном театре**

20–21 февраля – «Прибайкальская кадрили».

**Благовещенск****События в городском ДК**

18 февраля – Эльмира Сулейманова (татарская эстрада).  
25 февраля – цирковое представление «Сочи и К» (Пенза).  
28 февраля – Ильгиз Шакуров (татарская эстрада).

**События на площади перед ДК**

17 февраля – «Широкая Масленица». Народные гуляния, флешмоб «Танцуем вместе».  
21 февраля – «Зарядка для всех».